



## Ética de lo Personal y Laboral

La ética es un elemento fundamental en el desarrollo del hombre y de la sociedad. A medida que el mundo avanza en el desarrollo tecnológico, en la conciencia de los derechos humanos y humanitarios, en los procesos de calidad en la elaboración de productos y dar servicios, en la selección de personas de acuerdo a perfiles preciosos, en la investigación, en la convivencia, en la relación del hombre consigo mismo, en la búsqueda del sentido de la vida, en la solución de problemas humanos, en toma de decisiones, en el cuidado y exigencias de un medio ambiente sano para todos, en el uso de recursos humanos y naturales renovables y no renovables, en el trato a la naturaleza y en la urgencia de un mejoramiento de la calidad de vida del ser humano, es necesario la conciencia sobre la utilidad y necesidad de la ética y su aplicación en toda acción humana donde esté en juego la dignidad de la persona humana.

Las empresas hoy requieren ser éticas en su desenvolvimiento organizacional al interior y exterior, de allí que demanden personas éticas y relaciones éticas en sus relaciones comerciales. Hoy a pesar de la conciencia de los derechos y deberes, se ve mucha injusticia, mucha falta de equidad, mucha carencia de valores y sensibilidad social y humana en muchas personas sobre todo en las que ejercen liderazgo sobre los grupos humanos. Hoy es considerada la persona como el centro de todo proceso humano y organizacional, por tanto empresarial. Buenos hombres, buenas empresas.

La corrupción, los malos manejos de dineros, la baja calidad de los productos y servicios, los conflictos laborales, la mala preparación ética de los empleados, funcionarios y empresarios son noticia diaria en los medios de comunicación y en los ambientes sociales. Esto es caldo de cultivo de los conflictos que enfrentan al hombre consigo mismo, con los demás, con la naturaleza y con la sociedad, lo que impide la paz y el desarrollo armónico personal, empresarial y social. Contratar y ser contratado implica la seguridad de que la persona contratada tiene principios y valores que garanticen a las empresas su interés de éxito empresarial.

A partir de lo anterior, se presenta este diseño curricular que busca influir positivamente en la formación ética de empleados, empleadores y personas que buscan vincularse al aparato productivo, de manera que se conviertan en facilitadores y dinamizadores de las relaciones al interior de los ambientes laborales, aportando lo mejor de sí al sector productivo ya como empleados o empleadores.



Este resultado generara mejores personas, mejores familias, mejores relaciones laborales y empresariales que permiten el desarrollo y crecimiento del bienestar de todos los miembros de la sociedad a partir de los valores y principios normalizadores del ejercicio de la vida humana. Un empleado y empleador con ética es un ser satisfecho que irradia la felicidad, la creatividad, la responsabilidad, el compromiso y la fidelidad a lo humano, a lo recto, a lo correcto y a lo excelente.

## Contenido

- LA ÉTICA PERSONAL
  1. La normas morales versus normas éticas
  2. Los valores y principios humanos
  3. Los derechos y deberes humanos
  4. Dignidad y trabajo humano
  
- LA ÉTICA LABORAL
  1. La empresa y reglamentos internos
  2. Valores y principios institucionales o empresariales
  3. Misión y visión corporativas.
  4. Razón social y protocolos de servicio empresarial
  5. Recursos humano
  
- DESARROLLO DE LA ÉTICA
  1. Función de la ética en la vida personal y laboral
  2. Situaciones que generan reflexión y decisiones fundamentadas en la ética
  3. Criterios generales de ética profesional y laboral
  4. Consideraciones y reconocimiento de la ética en los ámbitos humanos
  5. Competencias éticas en lo laboral y su desarrollo
  
- UNA VIDA ÉTICA
  1. Todos en función del bien personal y laboral
  2. El mejoramiento de la calidad humana al servicio de la empresa y del desarrollo social
  3. El éxito personal y empresarial
  4. La felicidad y plenitud humana: Razón de ser de la ética empresarial.



## Habilidades que Desarrolla

- Construir un concepto de ética personal y laboral.
- Valorar el papel de la ética en la vida personal y laboral
- Descubrir cómo se desarrolla la ética personal y laboral
- Comprometerse con la ética en su desarrollo humano y laboral
- Manejar los problemas éticos con fluidez e inteligencia, buscando siempre el bien común.

## Requisitos de Ingreso

Se requiere que el aprendiz tenga dominio de elementos básicos en el manejo de herramientas informáticas y de comunicación como: correo electrónico, chats, procesadores de texto, software para presentaciones, navegadores de internet y otros sistemas y herramientas tecnológicas necesarias para la formación en ambientes virtuales.

Inscríbese aquí! 