



## Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST

Colombia establece el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo (SG-SST) como política central, a través del cual busca fomentar la promoción de la salud y la seguridad minimizando los riesgos con el fin de evitar los accidentes y enfermedades laborales. Este sistema consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua (Ciclo PHVA) el cual incluye política, organización, planificación, aplicación, evaluación, auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo.

El SG-SST debe ser aplicado en todas las empresas del orden público y privado, los contratantes de personal bajo modalidad de contrato civil, comercial o administrativo, las organizaciones de economía solidaria y del sector cooperativo, empresas de servicios temporales. Por lo tanto, los responsables del diseño, implementación, ejecución y mejora del SG-SST en cada una de las empresas, deben contar con la certificación de la capacitación virtual de 50 horas sobre el SG-SST de conformidad con lo establecido en el Decreto 1443 de 2014 y la Resolución 1111 de 2017 del Ministerio de Trabajo.

Este curso brinda una formación completa y ajustada a los requerimientos normativos en la materia, bajo una metodología totalmente novedosa centrada en el aprovechamiento y manejo asertivo de la información, que permite acceder con su aprobación, a la certificación de una entidad autorizada para este fin como lo es el SENA.

### Contenido

- Organización del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Concepto y propósito.
- Normatividad en aspectos de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Roles y responsabilidades: Obligaciones de los empleadores, Obligaciones de las administradoras de riesgos laborales, Responsabilidades de los trabajadores
- Evaluación inicial e identificación de peligros.
- Metodología para la identificación de peligros, evaluación y valoración de los Riesgos por actividad económica.
- Planificación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo.
- Política, Objetivos, Indicadores, Comunicación, Plan de Trabajo Anual.



- Capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Aplicación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo.
- Gestión de los peligros, riesgos, medidas de prevención y control (GTC-45).
- Evaluaciones médicas ocupacionales: conceptos básicos de evaluaciones de ingreso, periódicas y de retiro.
- Prevención, preparación y respuesta ante emergencias y desastres.
- Procedimientos: Gestión del cambio, Adquisiciones, Contratación.
- Auditoría y revisión por la alta dirección de la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo.
- Investigación de incidente, accidente de trabajo y enfermedad laboral: Conceptos, Obligaciones y Procedimiento.
- Mejoramiento continuo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo.
- Acciones preventivas y Acciones correctivas.
- Análisis de no conformidades.
- Metodologías para identificar la causas raíces.
- Medidas de acción.

## Habilidades que Desarrolla

- Reconocer la normatividad del SG-SST.
- Identificar los conceptos generales del SG-SST.
- Reconocer las obligaciones del empleador de las administradoras de riesgos laborales y de los trabajadores.
- Identificar los elementos requeridos para la evaluación inicial del SG-SST.
- Realizar ejercicio de evaluación inicial del SG-SST.
- Proponer plan de trabajo anual de la empresa.
- Reconocer los requisitos mínimos para formulación de la política y objetivos del SG-SST.
- Realizar ejercicio de formulación de la política y objetivos del SG-SST.
- Aplicar metodología para la identificación de los peligros, evaluación y valoración de los riesgos por actividad económica.
- Identificar condiciones y factores de riesgo en la empresa por actividad económica.
- Seleccionar instrumentos de recolección de información relacionados con matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos.
- Recolectar los datos requeridos por el SG-SST en el instrumento seleccionado.
- Sistematizar la información recolectada con metodología establecida.
- Analizar los riesgos por actividad económica definidos por el SG-SST.
- Priorizar los riesgos identificados por actividad económica de la empresa.
- Identificar las medidas de prevención y control por actividad económica de la empresa.
- Elaborar plan de capacitación en seguridad y salud en el trabajo.



- Identificar mecanismos efectivos de comunicación.
- Elaborar ficha técnica de indicadores: estructura, proceso y resultado.
- Conocer el procedimiento para realizar investigación de incidentes o accidentes.
- Identificar causas y consecuencias del accidente o incidente.
- Reconocer las tipos de evaluaciones.
- Identificar los componentes para la elaboración de un plan de emergencias.
- Reconocer los pasos para evaluar el impacto que puedan generar los cambios internos y externos.
- Reconocer la importancia de verificar especificaciones de seguridad y salud en el trabajo en el proceso de las compras o adquisiciones de productos y servicios.
- Identificar criterios de SST para la selección y evaluación de proveedores.
- Reconocer componentes de la auditoria del SG-SST.
- Identificar requisitos para la revisión del SG-SST por la alta dirección.
- Identificar acciones preventivas y correctivas requeridas.

## Requisitos de Ingreso

Para la realización de este programa es necesario que el aprendiz tenga acceso a Internet y tecnología como computador, Smartphone y/o tablet.

Además dominio de los elementos básicos relacionados con el manejo de herramientas informáticas y de comunicación: correo electrónico, software para ofimática, navegadores, chat, internet y otras herramientas tecnológicas necesarias para la formación virtual.

Se sugiere tener conocimientos básicos de seguridad y salud en trabajo, salud ocupacional, prevención de riesgos laborales, sistemas de gestión, normas ISO, auditoria de sistemas de gestión.

¡Inscríbese aquí!

